【文例】４

解雇証明書の発行を求める通知書

ポイント
・解雇理由証明の請求があった場合に証明書を出さないのは労働基準法違反となる。
・合理的な理由のない解雇は、労働契約法の規定により無効

	愛	媛	県	□	□	市	□	□	町										
		株	式	会	社	△	△												
			代	表	取	締	役		△	△	△	△		様					
											令	和	○	○	年	○	月	○	日
							愛	媛	県	松	山	市	□	□	町	□	□	番	地
									通	知	人		愛	媛		花	子	㊞	
					解	雇	理	由	証	明	請	求	書						
	令	和	○	○	年	○	○	月	○	○	日	、	通	知	人	は	、	通	知
人	が	勤	務	す	る	貴	社	の	×	×	課	長	か	ら	、	○	月	○	日
付	け	で	理	由	を	示	さ	れ	る	こ	と	な	く	、	突	然	に	解	雇
を	言	い	渡	さ	れ	ま	し	た	。										
	通	知	人	に	は	解	雇	さ	れ	る	理	由	が	思	い	当	り	ま	せ
ん	。	よ	っ	て	、	労	働	基	準	法	第	２	２	条	に	基	づ	き	解
雇	の	理	由	を	明	記	し	た	解	雇	理	由	証	明	書	を	請	求	し
ま	す	の	で	○	月	○	日	ま	で	に	送	付	し	て	く	だ	さ	い	。
	労	働	契	約	法	で	は	、	解	雇	は	客	観	的	に	合	理	的	な
理	由	を	欠	き	、	社	会	通	念	上	相	当	で	あ	る	と	認	め	ら
れ	な	い	場	合	は	、	そ	の	権	利	を	濫	用	し	た	も	の	と	し
て	無	効	と	さ	れ	ま	す	。											
	上	記	に	照	ら	し	、	合	理	的	な	理	由	が	な	い	場	合	に
は	速	や	か	に	解	雇	を	撤	回	し	て	く	だ	さ	い	。			
	な	お	、	期	限	ま	で	に	証	明	書	の	送	付	が	な	い	場	合
に	は	関	係	機	関	に	申	告	し	ま	す	の	で	、	ご	了	知	く	だ
さ	い	。																	