

知事臨時記者会見

えひめ人口減少対策重点戦略 に基づく新たな取組

2023年2月13日

愛媛県

えひめ人口減少対策 重点戦略 (R4.10.28公表)

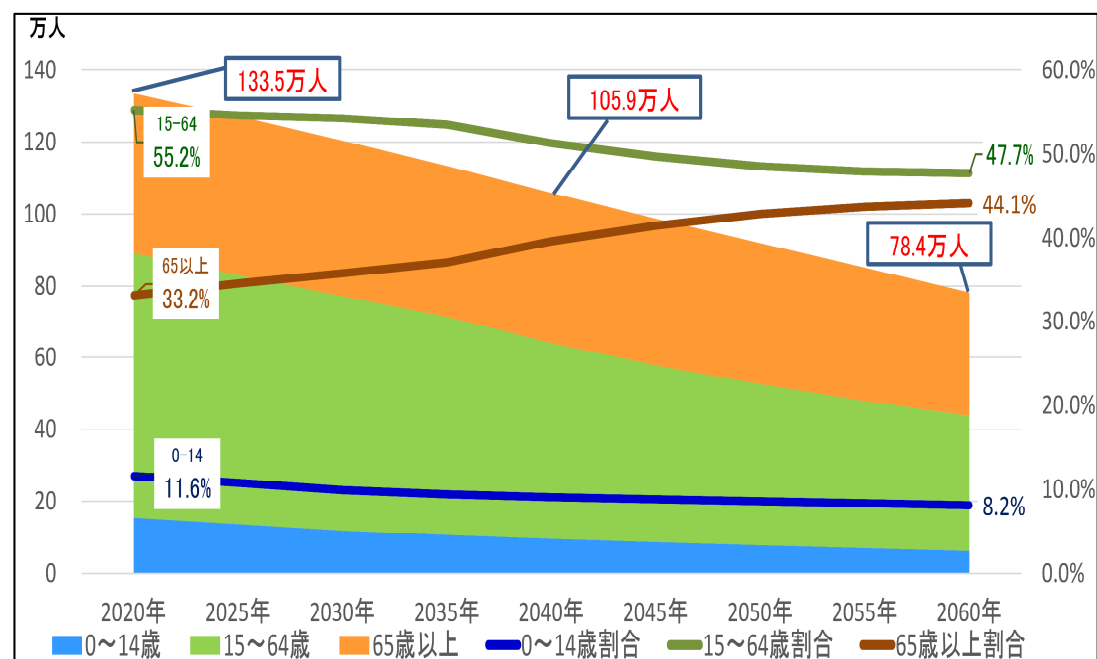
1 人口減少の現状・要因

2020年 人口 1,334,841人

2060年 推計人口 783,547人

対2020年比 △41.3%

**人口が減るだけでなく
人口構造も高齢化**



2 人口減少対策の方向性

**出生数が前年比で増加し続けることで、人口減少が進む中でも人口構造が若返り、
社会・経済システムが安定化**

まずは、**出生数の反転増加を目指す**

- ・ 若年世代（特に女性）の
転出超過の解消
- ・ 婚姻件数の増加 が重要

えひめ人口減少対策 重点戦略 (R4.10.28公表)

3 対策の展開

企業・事業者と行政が協働し、
愛媛で就職し、結婚・出産の希望を叶え、安心して子育てを行い、
仕事と家庭の両立ができる環境を整える

4 雇用を提供する企業・事業者への期待と支援策

企業・事業者に期待すること

若年者の地元定着の鍵を握る企業・事業者が、女性からも選択されるよう変革・成長

企業・事業者の取組

- ✓ 仕事と育児の両立・女性活躍に向けた職場づくり
- ✓ 結婚・出産しやすい環境づくり
- ✓ 若年者の積極的な雇用と賃金給与の向上

支援策

- ひめボス宣言制度の拡充
- 出会いの場の提供
- 大学3年生への就活支援 等

5 市町との連携事業

○えひめ人口減少対策総合交付金（県・市町連携事業）

結婚を希望する男女が結婚でき、理想の年齢で理想の数の子どもを持てる環境づくりを推進

「重点戦略」に基づく新たな取組

「重点戦略」に基づく人口減少対策として、R5年度は30億円を上回る規模（調整中）の様々な施策を実施予定

【新たな取組】

○えひめ人口減少対策総合交付金

市町が取り組む「結婚、妊娠・出産、産後ケア、子育て支援」に関する県の新たな支援制度を創設

○新ひめボス宣言事業所奨励金

企業・事業所が取り組む「女性活躍推進及び仕事と家庭の両立支援の推進」に関する県の新たな支援制度を創設

えひめ人口減少対策総合交付金 事業スキーム

- ◎国補助事業の上乗せ・横出し、先進事例を取り込んだ県独自事業をメニュー化し、県・市町連携で少子化対策事業を積極的に展開（既存事業への単なる財源振替は不可）
- ◎若い世代を後押しするため、より経済的負担の大きい29歳以下の世帯への支援を重点的に実施
- ◎市町が目標を設定のうえ、配分された交付金を活用し、必要な事業を選択して実施
- ◎事業成果や活用状況、市町の要望を踏まえ、年度途中で事業メニューの見直しを想定

目 標：令和8年(2026年)の出生数 8,500人

えひめ人口減少対策総合交付金 メニュー事業一覧

出会い・結婚支援

1 結婚新生活支援事業

新婚世帯に対する引越費用や家賃、時短・省エネ家電の購入費の助成



結婚したい人が
結婚できる環境づくり

妊娠・出産支援

2 不妊治療費等補助事業

検査費用や不妊治療費の助成

3 産後ケアサービス拡充事業

出産後の母子の育児をサポート

4 乳幼児・保護者同時健診事業

乳幼児健診時における保護者の健診費用を助成



子どもを持ちたい人が
理想の人数の子どもを
持てる環境づくり

子育て支援

5 一時預かり拡充事業

誰もが気軽に利用できる体制を整備

6 一時預かり・相談保育所等事業

未就園児の利用を月1回無料化

7 若年出産世帯応援事業

育児用品、時短家電等の購入費の助成

8 若年出産世帯奨学金返還支援事業

出産後の若年世帯の奨学金返還を支援

9 多子世帯リフォーム等支援事業

子育てしやすい住環境づくりを支援

10 入園予約支援事業

育児休業後の入園予約制導入を支援

11 U・I・Jターン保育士支援事業

県内移住する保育士への家賃等の助成

12 保育士宿舍借上げ支援事業

保育士確保のための住環境整備

安心して子育てが
できる環境づくり

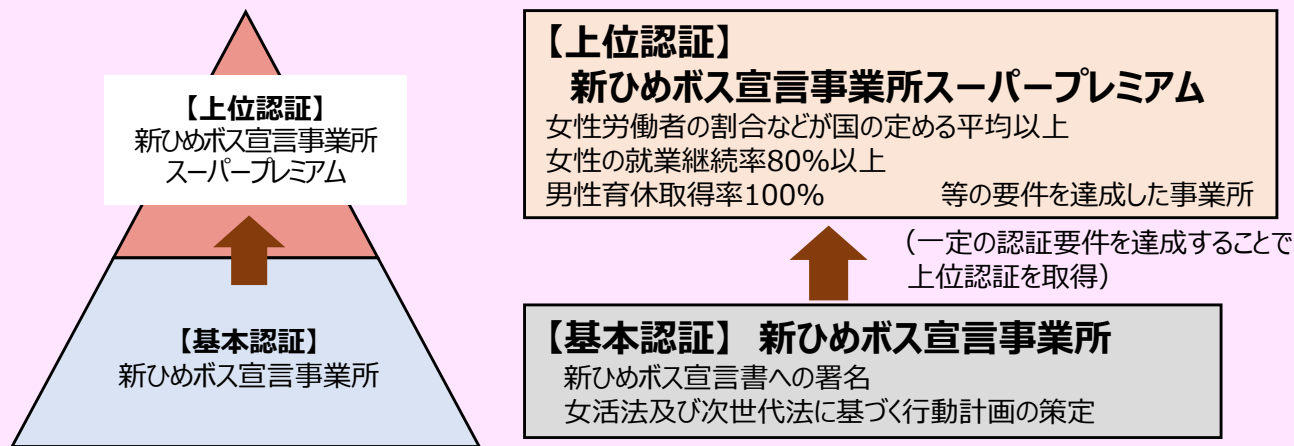


新ひめボス宣言事業所奨励金 事業スキーム

- ◎現行の愛媛県版イクボス「ひめボス」宣言制度について、人口減少対策の鍵となる『女性が就業継続でき、活躍できる魅力的な企業・事業所』への変革を強力に後押しする制度にリニューアルし、官民一体となって人口減少対策を推進
- ◎認証取得事業所に対し、女性活躍や男性育休取得等の実績に応じた奨励金を支給することで、男女を問わず選択される魅力的な企業・事業所への変革と成長を支援

新制度創設

- 既存制度をリニューアルし、女性活躍・仕事と育児の両立支援の双方に取り組む企業・事業所の認証制度を創設



奨励金支給

女性活躍・男性育休取得等の実績に応じて支給

制度の知名度向上、メリット拡大による宣言事業所の増加

女性が就業継続でき、活躍できる魅力的な企業・事業所の増加

若年女性の転出超過の解消

目標：令和8年(2026年)に転出超過の解消

新ひめボス宣言事業所奨励金 メニュー一覧

1 上位認証取得事業所に対する奨励金

「新ひめボス宣言事業所スーパープレミアム」の認証を受けた企業・事業所に対し、奨励金(定額)を支給

2 基本認証事業所のうち、女性活躍推進や男性育休取得等の実績に対する奨励金

以下に取り組み、一定の実績を上げた企業・事業所に対し、奨励金(定額)を支給

【女性活躍推進】

- これまでに出産育児等で退職した女性の再雇用
- 職場環境の整備
 - 【ハード整備】
 - ・更衣室、休憩室、トイレ等の整備
 - 【ソフト整備】
 - ・女性採用説明会の開催
 - ・スキルアップや学び直しへの支援 等

【仕事と家庭の両立支援の推進】

- 男性従業員の育休取得日数増加
 - ・通算1か月以上の育児休業の取得
- 男性従業員の育休取得率向上
 - ・育休取得率100%の達成
- 法定以上（小3まで）の両立支援措置整備
 - ・仕事と育児の両立支援に係る勤務制度や休暇制度の対象を小学校3年生までの子とする就業規則等の整備及び利用実績

※要件については、実績などを勘案し必要に応じて見直しを実施

その他の人口減少対策 ※詳細は、後日発表

自然減対策

出会いの場の提供

「婚活」の手前の、男女が気軽に出会えるイベントなど出会いの場の提供 等

結婚・出産・子育て支援

結婚を望む男女の交流会の開催
妊婦や子育て家庭に対する相談体制の強化 等

妊娠・出産に関する知識・理解の向上

仕事とプライベート（家庭）の将来のイメージを描くために大切な妊娠等に関する知識の提供 等

社会減対策

若年者の県内就職支援

県内就職率向上に取り組む教育機関への支援
県内外の大学等に進学した若者と県内企業のマッチング支援の強化 等

学生時における地元企業を知る機会の提供

高等学校や義務教育におけるキャリア教育の強化 等

移住等

更なる移住促進に向けた大阪圏へのアプローチ強化
雇用と移住のマッチング強化 等

総額 30億円を上回る規模で調整中

目標

個人の尊厳が尊重される社会を構築することが前提

**行政だけでなく全ての県民が
力を合わせて初めて達成できる高い目標を設定**

長期目標：2060年に 人口100万人を確保

短期目標：2026年に ①出生数 8,500人

②転出超過の解消

目標達成に向けて、ともにがんばりましょう