

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 愛媛県公営企業管理局

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 84.0% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 95.8% |
| 全職員 | 77.4% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 94.9% |
| 本庁課長相当職 | 95.4% |
| 本庁課長補佐相当職 | 89.7% |
| 本庁係長相当職 | 77.5% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | —% |
| 31～35年 | —% |
| 26～30年 | 104.5% |
| 21～25年 | 111.5% |
| 16～20年 | 83.8% |
| 11～15年 | 95.7% |
| 6～10年 | 82.8% |
| 1～5年 | 76.7% |

【説明欄】

勤続年数別のうち、「36年以上」及び「31～35年」の区分は、女性職員がいないため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 愛媛県公営企業管理局

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 103.1% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | —% |
| 全職員 | 99.3% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —% |
| 本庁課長相当職 | —% |
| 本庁課長補佐相当職 | —% |
| 本庁係長相当職 | 96.6% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 96.1% |
| 31～35年 | 106.3% |
| 26～30年 | 94.2% |
| 21～25年 | 94.0% |
| 16～20年 | 91.1% |
| 11～15年 | 93.6% |
| 6～10年 | 87.6% |
| 1～5年 | 96.8% |

【説明欄】

- 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の区分は、男性職員がいないため。
- 役職段階別のうち、「本庁部局長・次長相当職」、「本庁課長相当職」及び「本庁課長補佐相当職」の区分は、男性職員がいないため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 愛媛県公営企業管理局

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 87.1% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 100.6% |
| 全職員 | 83.1% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —% |
| 本庁課長相当職 | 97.4% |
| 本庁課長補佐相当職 | 99.9% |
| 本庁係長相当職 | 101.0% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 99.4% |
| 31～35年 | 103.3% |
| 26～30年 | 100.1% |
| 21～25年 | 88.3% |
| 16～20年 | 89.5% |
| 11～15年 | 86.0% |
| 6～10年 | 86.6% |
| 1～5年 | 93.8% |

【説明欄】

役職段階別のうち、「本庁部局長・次長相当職」の区分は、職員がいないため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 愛媛県公営企業管理局

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 78.6% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 87.8% |
| 全職員 | 47.5% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —% |
| 本庁課長相当職 | —% |
| 本庁課長補佐相当職 | —% |
| 本庁係長相当職 | 100.5% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 87.9% |
| 31～35年 | 92.9% |
| 26～30年 | 94.8% |
| 21～25年 | 87.6% |
| 16～20年 | 89.8% |
| 11～15年 | 99.9% |
| 6～10年 | 78.3% |
| 1～5年 | 91.4% |

【説明欄】

- 男性職員に占める相対的に給与水準の低い「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の割合が約29%に対し、女性職員に占める「同職員」の割合が約93%であること等の理由により、全体的に男性職員の給与水準が高くなっている。
- 役職段階別のうち、「本庁部局長・次長相当職」、「本庁課長相当職」及び「本庁課長補佐相当職」の区分は、女性職員がいないため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 愛媛県公営企業管理局

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 62.1% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 65.0% |
| 全職員 | 58.1% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 80.3% |
| 本庁課長相当職 | 87.2% |
| 本庁課長補佐相当職 | 104.4% |
| 本庁係長相当職 | 71.9% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 93.5% |
| 31～35年 | 94.5% |
| 26～30年 | 85.6% |
| 21～25年 | 62.3% |
| 16～20年 | 51.4% |
| 11～15年 | 54.2% |
| 6～10年 | 56.3% |
| 1～5年 | 49.6% |

【説明欄】

【男性職員の給与水準が高くなっている主な要因】

- 病院職員が多く（公営企業管理局全職員の約96%）、男女比はおおよそ3：7となっている中で、男性職員に占める相対的に給与水準の高い医師の割合が約37%に対し、女性職員に占める医師の割合は約5%と低くなっている。
- 勤続年数別のうち、任期の定めのない常勤職員医師の約94%は、25年以下の区分である。
- 男性職員に占める相対的に給与水準の低い「任期の定めのない常勤職員以外の職員」の割合が約16%に対し、女性職員に占める「同職員」の割合は約28%と高くなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。