



子育てしながら働く部下を持つマネジャーの心得

※フルキャリアマネジメント



(株)野村総合研究所
未来創発センター エキスパート研究員
講師 **武田 佳奈**さん

2004年、慶応義塾大学大学院理工学研究科修了。同年、野村総合研究所入社。官公庁の政策立案支援、民間企業の事業戦略立案支援などに従事し、2018年4月より現職。主に日本が抱える雇用・就労問題について調査研究および社会・政策提言を行う。著書に「フルキャリアマネジメント-子育てしながら働く部下を持つマネジャーの心得」(東洋経済新報社)等。

※「フルキャリア」とは

「キャリアorライフ」の二者択一ではなく、暮らしや子育てにも、仕事やキャリアにも、意欲的に取り組みたいと考えている層。

※平成27年7月に野村総合研究所が発表した新たな価値観、行動特性を持つ働き手の総称

特徴 (アンケート調査の結果などより)

- 「子どもを預けてまで働くのだから」を背景とする「成長」や「貢献」に対するモチベーションの存在
- 「任されている」「身近な人からの感謝」の実感こそが、仕事の「やりがい」
- 管理職が思うほど業務上の配慮を望んでいない
- 業務とキャリアのために、家庭の状況も上司と共有しておくことが有効だと考える

女性の部下を持つ上司を対象に、多様な働き方に対応するために必要なマネジメントやコミュニケーションの方法について、研修グループワークを行いました。基調講演では、野村総合研究所 武田佳奈さんから女性の部下のマネジメントがなぜ難しいのか、子育てにも仕事にも前向きなキャリアとされる「フルキャリア」とは何か、またそれを引き出すマネジメントとは、などについて講演いただきました。その後、武田さんを受けて参加型のグループワークを実施。基調講演での話を踏まえて、積極的な意見交換・参加者同士の交流が行われました。

ひめボス管理職研修

●日時：「1回目」令和4年7月28日(木)
IYO夢みらい館(伊予市文化交流センター)
「2回目」令和4年8月25日(木)
しこちゅくホール(四国中央市市民文化ホール)
「3回目」令和4年9月22日(木)
新居浜市市民文化センター

研修ダイジェスト

1 女性の部下へのマネジメントに困惑する管理職

働く女性は増加しているが、女性の部下へのマネジメント経験(量)は男性と比べて圧倒的に少ない。女性部下へのマネジメント経験不足が過剰な配慮につながっている可能性がある。

2 増える「フルキャリア」に焦点を当てたマネジメントが必要

女性の部下のマネジメントの鍵を握るのは、働く女性の2人に1人を占める「フルキャリア」。一人ひとりのパフォーマンスを最大化することのできるマネジャーこそが、人材不足が常態化するチームや組織の成長をけん引する。

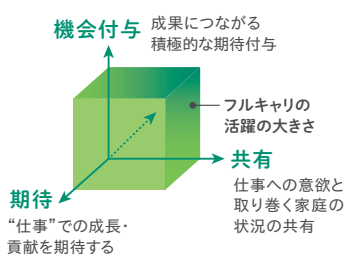
3 フルキャリアは何を望んでいるのか

「成長」と「貢献」を望み、「過剰な配慮」は望まない。フルキャリアのパフォーマンスを最大化するための第一歩は、フルキャリアの思考や行動特性を理解すること。

4 フルキャリアの活躍を引き出すマネジメントとは

「3つの「き」」「期待」「共有」「機会付与」を同時に行うことが、フルキャリアの活躍を最大限に引き出すマネジメントの鍵。従来の「ワークライフバランス」から成長と貢献を含めた「ワークライフ&グロースバランス」へと発想を転換すべき。

『3つの「き』』



自分のマネジメントで悩んでいた部分がありましたが、今回のお話を聞いてまだまだできることがあると気づいた。

女性の部下との接し方、関わり方について、女性ならではの視点も交えながら分かりやすく説明してもらえたのが良かった。

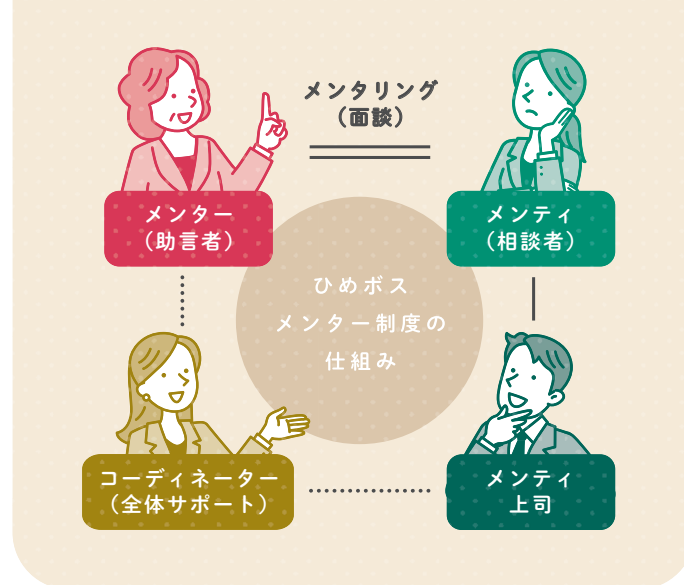
女性部下のマネジメントに対する考え方について、ヒントを得ることができた。

今までできていなかったこと、気づいていなかったことをしようと思うきっかけになった。

研修参加者の声

ひめボスメンター制度

HIME BOSS



仕事を頑張る女性たちを職場を越えた先輩たちがサポート
ひめボス宣言事業所全体をひとつの大きな企業と見立てた、組織・職種の垣根を越えたオリジナルのメンター制度を今年度も実施。職場では相談しづらい、相談できる相手がいらないなど、さまざまな環境で日々葛藤しているメンティ(相談者)の悩みに対し、知識と経験を有したメンター(助言者)がアドバイスを行い、職域を越えたコミュニケーションで新たな気づきや視野拡大につなげています。

メンター・メンティ組合せ

メンター	メンティ	メンター	メンティ	コーディネーター
アビリティセンター株式会社 松山オフィス 古藤 友佳	愛媛県公学生服株式会社 西村 真由	株式会社風土 水沼 佳子	富士通コミュニケーションサービス株式会社 松山サポートセンター 大石 百合子	Amano Aim Office 代表 天野 淑子
株式会社日本政策投資銀行 松山事務所 高田 名奈	愛媛県中小企業団体中央会 松本 真澄	株式会社森本 森本 加代	富士通コミュニケーションサービス株式会社 松山サポートセンター 川添 千津子	S.I.Cオフィス 代表 河野 久美子
佐川印刷株式会社 加納 飛鳥	大豊産業株式会社 松山支店 岡田 真弓	株式会社ワークメイト 熊谷 啓子	富士通コミュニケーションサービス株式会社 松山サポートセンター 白石 美穂	(有)ミートハウスフジタ キャリア共育研究所 所長 清水 美穂
株式会社愛媛銀行 小川 真弓	大豊産業株式会社 松山支店 矢内原 由佳	株式会社エフエム愛媛 高橋 真実子	株式会社松宮 山ノ内 晶子	オフィス・カラー 代表 水谷 紀子
株式会社エス・ピー・シー 横山 ぬい	社会福祉法人愛媛県社会福祉事業団 愛媛県立愛媛母子生活支援センター 戒能 珠紀	株式会社伊予銀行 木原 麻未	株式会社ワークメイト 就労移行支援事業所「樹」 中村 麻奈美	キャリアライズ KAMEOKA 代表 亀岡 さちこ
				(有)能力開発システム研究所 代表取締役 木曾 千草



最後の交流会では一堂に集まって発表を行いました！

メンタリングが私の中で「またお会いできる」と待ち遠しい時間となりました。

同じ職場ではないので率直に話ができ、とても有意義でした。

コーディネーターさんたちのお話がとても楽しく、私の目標の一つになりました。

メンター制度に参加できて良かったです。

参加したメンティの声



当日は多くの事業所・自治体から、女性の部下を持つ上司が参加しました。(写真はIYO夢みらい館(伊予市文化交流センター)にて)