

魅力あふれる建設産業づくりアクションプログラム 2024

～愛媛を支える持続可能な産業へ～

目 次

○概要版

第1章 プログラムの策定にあたって

- 1 プログラム策定の趣旨・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P 1
 - (1) 背景
 - (2) 策定及び改訂の経緯
- 2 プログラムの期間・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P 2
- 3 プログラムの対象・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P 2

第2章 建設産業を取り巻く環境

- 1 建設産業の役割・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ P 3
 - (1) 安全・安心な地域の守り手としての役割
 - (2) 社会資本整備と維持管理の担い手としての役割
 - (3) 地域の雇用・経済を支える基幹産業としての役割
- 2 本県社会資本整備等の状況・・・・・・・・・・・・・・・・ P 3
 - (1) 社会資本整備等の現状と課題
 - (2) 社会資本整備等の取組状況
- 3 建設投資、建設業者数、建設業就業者等の現状・・・・・・・・ P 4
 - (1) 建設投資の推移（全国）
 - (2) 元請完成工事高の推移
 - (3) 県土木部の公共投資予算額の推移
 - (4) 建設投資等の現状分析
 - (5) 建設業者数
 - (6) 建設業就業者数
 - (7) 建設業就業者数の年齢構成
 - (8) 県内建設業における外国人雇用の状況
- 4 建設業者の経営状況・・・・・・・・・・・・・・・・ P 9
 - (1) 完成工事高総利益率の推移
 - (2) 倒産件数・負債額の推移
- 5 本県建設産業の実態調査（アンケート調査結果）・・・・・・・・ P 10
 - (1) アンケート調査の実施
 - (2) アンケート調査結果の概要
 - (3) アンケート調査結果の総括

第3章 建設産業の課題

- 1 担い手の確保・育成 P 12
- 2 働き方改革と生産性向上 P 14
 - (1) 働き方改革の推進
 - (2) 建設キャリアアップシステム（CCUS）の普及・活用
 - (3) 建設現場の生産性向上
 - (4) 建設工事従事者の安全及び健康の確保
 - (5) 専門人材の育成
- 3 地域づくりへの貢献 P 17
 - (1) 地域力の強化
 - (2) 社会的責任と役割

第4章 県の施策展開の方向性

～施策展開の基本方針と方向性～ P 18

- 1 将来の建設産業を担う優れた人材の確保・育成 P 19
 - (1) 担い手の確保
 - (2) 担い手の育成
 - (3) 関係機関との連携等による取組
 - (4) 女性の活躍推進
 - (5) 外国人材の活用
 - (6) 円滑な事業承継
- 2 働き方改革と生産性の向上等による魅力ある産業の実現 P 22
 - (1) 建設業従事者の処遇改善と多様な働き方への対応
 - (2) 適正な工期設定
 - (3) 施工時期の平準化
 - (4) 適切な積算による適正利潤の確保
 - (5) 建設キャリアアップシステム（CCUS）の普及促進
 - (6) ICT等を活用したDXの推進
 - (7) 施工等の効率化に向けた取組
 - (8) 建設工事従事者の安全及び健康の確保の推進
 - (9) 産学官連携による専門人材の育成
- 3 地域の守り手として県民の安全・安心を支える地域づくりへの貢献 . . . P 26
 - (1) 地域力の強化
 - (2) 社会的責任と役割

第5章 プログラムが目指す姿 P 30

第6章 施策一覧

- 施策一覧 P 31

巻末資料

- 建設業者へのアンケート調査結果