

えひめ子育て応援リーダー企業コンテスト

- ▶ えひめ子育て応援企業の中から、特に積極的に両立支援に取り組む企業を「えひめ子育て応援リーダー企業」として決定し、知事賞等を授与します。
「えひめ子育て応援リーダー企業」には以下の2社が決定しました。



知事賞

社会福祉法人 松山紅梅会（松山市）

業種 老人福祉施設

常用労働者数 109名（男性 30名、女性 79名）

取組状況

ワーク・ライフ・バランス研修を職場で開催した際、従業員のニーズを知るためにアンケートを実施するなど従業員の声をよく聞き、雇用環境の整備に取り組んでいる。

子の看護休暇制度や育児短時間勤務制度について、育児・介護休業法の規定を上回る独自の措置を設けたうえ、出産や育児について相談する窓口を設置し、積極的な活用を従業員に周知している。育児休業取得者については、H22年度・23年度にそれぞれ2名が復帰し、現在も1名が育児休業中である。年内には、事業所内託児所がオープンする予定。

社団法人 愛媛県法人会連合会会長賞

医療法人 ゆうの森（松山市）

業種 医療・福祉

常用労働者数 **80名（男性 19名、女性 61名）**

取組状況

子が3歳になるまで育児休業を取得できる制度を独自に定めている。

また、育休中の職員同士が集まる機会を定期的に設け、職場との繋がりを保ち、職場復帰をスムーズにするほか、子育ての情報交換をする場を提供している。H21年度からH22年度、出産した職員3人のうち3人が育児休業を取得し、その後復帰。

H22年度、子の看護休暇制度利用者が10人、短時間勤務制度利用者は4人となるなど、制度を利用しやすい環境が整っている。